

# ENTREVUES NON STRUCTURÉES

## DESCRIPTION

L'entrevue non structurée est une conversation informelle dont les questions ne sont pas nécessairement préparées ou formulées. Cette forme d'entrevue permet à la personne interviewée de parler de ce qu'elle estime être important.

## OBJECTIF

L'entrevue non structurée permet d'en apprendre davantage sur les expériences personnelles de la personne interviewée et d'explorer en profondeur des sujets délicats.

**PHASE**  
Toutes

**DURÉE**  
Plus ou moins 15 minutes

## FONCTIONNEMENT

1. Préparez une liste de questions générales et évitez d'orienter la discussion.
2. Au cours de l'entrevue, cherchez à en apprendre davantage sur les réponses incohérentes de la personne interviewée.
3. Au cours de l'entrevue, posez des questions engageantes comme « Pouvez-vous m'en dire plus à ce sujet? ».
4. Après l'entrevue, discutez avec vos collègues de vos notes et de vos points de vue afin de cibler des façons de rendre la personne interviewée plus à l'aise de faire part de ses expériences.

## RESSOURCES SUPPLÉMENTAIRES

Wikipédia, « Unstructured interview », [https://en.wikipedia.org/wiki/Unstructured\\_interview](https://en.wikipedia.org/wiki/Unstructured_interview) [en anglais seulement]  
Université des Nations Unies, « Conduct unstructured interviews », <http://archive.unu.edu/unupress/food2/UIN04E/UIN04E06.HTM> [en anglais seulement]