

ENTREVUE STRUCTURÉE

DESCRIPTION

L'entrevue structurée, ou entrevue dirigée, est le type d'entretien le plus strict lors duquel les chercheurs utilisent un guide de sujets d'entrevue bien définis, tel qu'un questionnaire, et posent les mêmes questions à toutes les personnes interviewées, et ce, dans le même ordre.

OBJECTIF

Dans le cadre d'une recherche qualitative, on utilise généralement l'entrevue structurée pour évaluer la crédibilité et la fiabilité des données de recherche.

PHASE

Fin de la phase
d'exploration

DURÉE

Plus ou moins 15 à 30 minutes

FONCTIONNEMENT

1. Avant l'entrevue, préparez une liste de questions fermées qui pourraient renforcer ou clarifier les constatations précédentes.
2. Utilisez un vocabulaire connu du groupe de personnes qui seront interviewées et adapté à leur contexte social (âge, niveau de scolarité, classe sociale, origine ethnique, etc.).
3. Posez toujours les questions dans le même ordre.
4. Après avoir recueilli plusieurs réponses, vous pouvez analyser vos constatations et les comparer aux constatations précédentes.

RESSOURCES SUPPLÉMENTAIRES

Simply Psychology, « The Interview Method », <https://www.simplypsychology.org/interviews.html> [en anglais seulement]

Wikipédia, « Structured interview », https://en.wikipedia.org/wiki/Structured_interview [en anglais seulement]

Robert Wood Johnson Foundation, « Structured Interviews », <http://www.qualres.org/HomeStru-3628.html> [en anglais seulement]