



CANADA AU-DELÀ DE 150



Gouvernement
du Canada

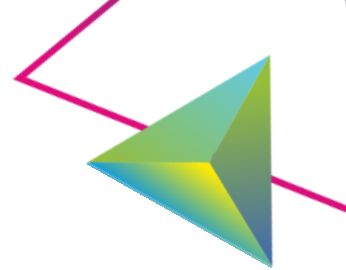
Government
of Canada

Canada

POURQUOI FAISONS-
NOUS CELA?



Des politiques pour un avenir diversifié et inclusif



Canada au-delà de 150 repose sur le principe qu'une approche diversifiée et inclusive de la conception permettra :

- d'adopter de nouvelles méthodes innovatrices;
- d'effectuer des analyses plus solides;
- d'obtenir de meilleurs résultats.



Qu'est-ce que
cela signifie?



Une évolution de l'élaboration de politiques et de la culture



Canada au-delà de 150 vise à :

- **enrichir** notre trousse d'outils pour l'élaboration de politiques;
- **enrichir** notre base de connaissances;
- **favoriser** une culture de collaboration afin d'améliorer l'avenir.

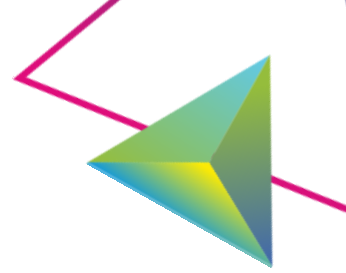
Essentiellement, le projet vise à favoriser un changement de culture afin que la fonction publique soit plus ouverte et innovatrice, en façonnant l'élaboration de politiques et en préparant les participants à être des agents de changement au cours de leur carrière.



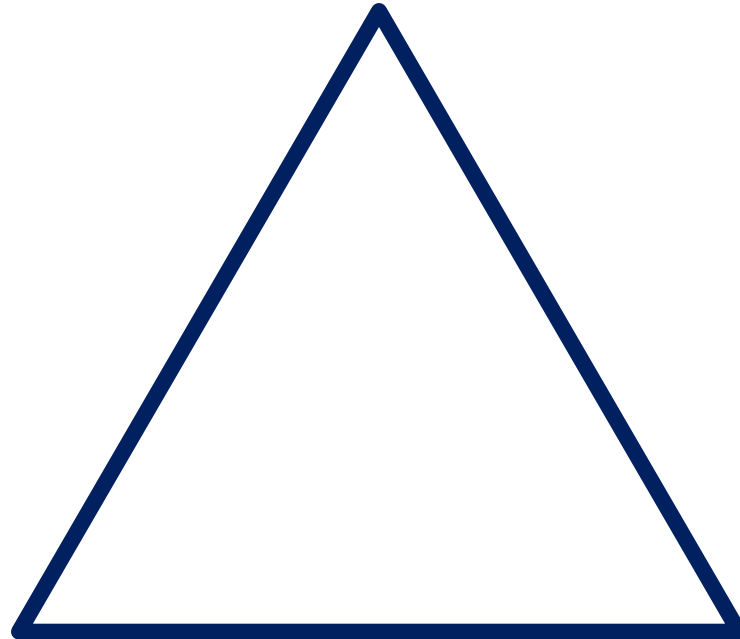
Comment nous y
prendrons-nous?



Faire l'essai d'un nouveau modèle d'élaboration de politiques



Prospective



Conception

Mobilisation



Faire l'essai d'un nouveau modèle d'élaboration de politiques



Canada au-delà de 150 intègre trois approches qui se renforcent mutuellement à toutes les étapes du projet :

Prévisions : permettre la tenue de conversations stratégiques au sujet de l'avenir, reconnaître la complexité et les interactions entre les différents systèmes;

Conception : accorder la priorité au citoyen et à la personne dans la conception et la cocreation d'interventions plausibles qui pourraient aider;

Mobilisation : créer des stratégies de mobilisation intentionnelles afin de collaborer véritablement avec les partenaires et les intervenants, particulièrement ceux qui sont marginalisés et difficiles à joindre.



Que faisons-nous
aujourd'hui?



Mettre l'accent sur les relations avec les intervenants



Aujourd'hui, l'accent est mis sur les compétences essentielles pour des relations efficaces :

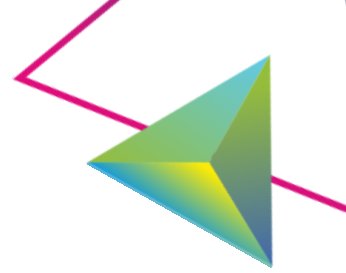
Dialogue : priorité dialogue et écoute des citoyens et des autres;

Conception : ne plus concevoir pour, mais concevoir avec – passer d'une approche paternaliste à une approche collaborative;

Compétences : apprendre à poser les bonnes questions, à bien comprendre les réponses, savoir à qui les adresser et utiliser les réponses dans un contexte prévisionnel.



Entrevues



Design

- Matrice des intervenants
- Personas

Prospective

- Nouvelles perspectives
- Scénarios

