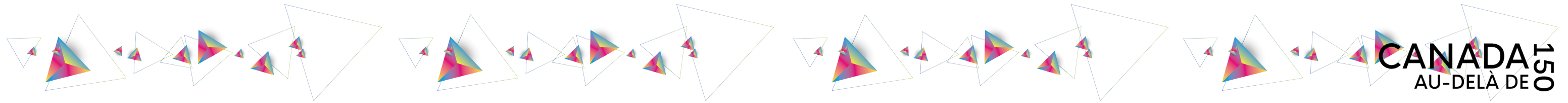


NOM DE GROUPE :		
SUJET	QUESTIONS TYPE POUR ABORDER CHAQUE SUJET	CHARTE D'ÉQUIPE
But et principales responsabilités	Quel est notre but? Pourquoi existons-nous?	
	Quelles sont les principales responsabilités de notre équipe?	
	À quoi s'attendent les autres de nous?	
Vision	Que voulons-nous accomplir, réaliser ou créer ensemble?	
	Quels seront les effets de nos efforts collectifs?	
Valeurs	Quelles sont les valeurs les plus importantes que nous adopterons pour orienter les actions et les décisions de notre équipe (p. ex. intégrité)?	
	Quels sont les comportements précis qui décrivent chaque valeur? (p. ex. intégrité = joindre le geste à la parole)	
Objectifs	Quels sont nos objectifs communs et nos produits à livrer?	
	Comment mesurerons-nous notre succès?	
Attentes mutuelles	À quels comportements précis nous attendons-nous les uns des autres?	
	Quels comportements nuiraient à notre relation de travail?	
	Quel est le meilleur moyen de se donner une rétroaction mutuelle?	



NOM DE GROUPE :		
SUJET	QUESTIONS TYPE POUR ABORDER CHAQUE SUJET	PROCÉDURES OPÉRATIONNELLES :
Réunions d'équipe	Quelle sera la fréquence de nos réunions	
	Durée des réunions? Quand et où?	
	Comment établirions-nous les ordres du jour des réunions?	
	Qui dirigera ou animera nos réunions?	
	Comment prendrons-nous note de nos décisions et des mesures convenues?	
Communication	Quel est le meilleur moyen de communiquer ensemble et de se tenir informés? (p. ex. GCCollab, hangout, skype, courriel)	
	Dans quel délai devons-nous répondre aux appels, aux messages et aux courriels?	
	Comment communiquerons-nous avec nos principaux intervenants? Que leur communiquerons-nous?	
Prise de décisions	Quelle sera notre principale méthode de prise de décisions? (p. ex. consensus)	
	Quelles décisions prendrons-nous de notre propre chef?	
	Quelles décisions nécessiteront l'accord de tous les membres de l'équipe?	
Conflits	Comment réglerons-nous les différends?	
	Comment aborderons-nous les problèmes de non-respect de nos engagements?	
Reflection	Quand et comment évaluerons-nous le rendement de notre équipe?	